



SAFETIS
CONSEIL

PREAMBULE

Ce catalogue a pour but de vous faire découvrir de façon détaillée toutes les formations que nous sommes en mesure de dispenser.

Il vous informe :

- Des **prérequis** nécessaires ou indispensables pour bénéficier de l'action de formation,
- Des **aptitudes et compétences** visées et évaluables, qui seront acquises au cours de la prestation,
- Des **modalités pédagogiques** mises à votre disposition et les **moyens d'évaluer** vos acquis, en cours et/ou en fin de formation,
- De la **durée** de la prestation afin de pouvoir optimiser votre temps !

Certaines de nos formations peuvent être dispensées à distance, vous pouvez les retrouver grâce au logo :



Pour les formations dispensées en INTRA, l'accès et les conditions d'accueil des personnes en situation de handicap doivent être assurés par l'entreprise d'accueil. Pour les formations dispensées en INTER, SAFETIS CONSEIL veillera à assurer cette partie.

RÈGLEMENT INTERIEUR FORMATIONS EN INTRA OU EN INTER

Mise à jour : 15 Juillet 2025

Responsable administratif : Ludovic VERBEQUE

Responsable pédagogique : Ludovic VERBEQUE

Article 1 : Personnel assujetti

Le présent règlement s'applique à tous les stagiaires. Chaque stagiaire accepte les termes du présent contrat lorsqu'il suit une formation dispensée par SAFETIS CONSEIL, que ce soit dans les locaux mis à disposition par l'entreprise contractante, loué par SAFETIS CONSEIL, quelque soit l'adresse ou mis à disposition par une entreprise d'accueil.

Article 2 : Conditions générales

Toute personne en stage doit respecter le présent règlement pour toutes les questions relatives à l'application de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité, ainsi que les règles générales et permanentes relatives à la discipline.

Article 3 : Règles générales d'hygiène et de sécurité

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de sa formation, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur sur les lieux de stage, ainsi qu'en matière d'hygiène.

Toutefois, conformément à **l'article R.6352-1 du Code du Travail**, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures d'hygiène et de sécurité applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

Par ailleurs, les stagiaires envoyés en entreprise dans le cadre d'une formation, sont tenus de se conformer aux mesures d'hygiène et de sécurité fixées par le règlement intérieur de l'entreprise.

Article 4 : Maintien en bon état du matériel

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui lui est confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet : l'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite.

Suivant la formation suivie, les stagiaires peuvent être tenus de consacrer le temps nécessaire à l'entretien ou au nettoyage du matériel.

Article 5: Utilisation des machines et du matériel

L'organisme où se déroule la formation, doit mettre à disposition du formateur et des stagiaires des locaux permettant dispenser celle-ci dans des conditions normales (exemple : locaux chauffés et éclairés, ambiance saine, mobiliers à disposition...)

Les outils et les machines ne doivent être utilisés qu'en présence d'un formateur et sous surveillance.

Toute anomalie dans le fonctionnement des machines et du matériel et tout incident doivent être immédiatement signalés au formateur qui a en charge la formation suivie.

Article 6 : Aspects périphériques de la formation

Que la formation soit dispensée en INTER ou en INTRA, la restauration, l'hébergement, le transport des stagiaires reste à la charge de l'entreprise bénéficiaire ou du stagiaire.

Article 7 : Accès des personnes à mobilité réduite

Pour les formations dispensées en INTRA, l'accès et les conditions d'accueil des personnes en situation de handicap doivent être assurés par l'entreprise d'accueil. Pour les formations dispensées en INTER, nous veillerons à assurer cette partie.

Article 8 : Consigne d'incendie

Les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de l'organisme où se déroule la formation. Ces derniers doivent être connus de tous les stagiaires.

Le matériel de lutte contre l'incendie est réputé en bon état dans l'établissement d'accueil. Il convient que chaque stagiaire suive les règles d'évacuation en cas de besoin.

Article 9 : Accident

Tout accident ou incident survenu à l'occasion ou en cours de formation doit être immédiatement déclaré par le stagiaire accidenté ou les personnes témoins de l'accident, au responsable de l'organisme de formation.

Conformément à **l'article R 6342-3 du Code du Travail**, l'accident survenu au stagiaire pendant qu'il se trouve dans l'organisme de formation ou pendant qu'il s'y rend ou en revient, fait l'objet d'une déclaration par le responsable du centre de formation auprès de la caisse de sécurité sociale.

Article 10 : Boissons alcoolisées et stupéfiants

Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner en état d'ivresse dans l'enceinte où se déroule la formation ainsi que d'y introduire des boissons alcoolisées. L'introduction et la consommation de stupéfiants dans l'enceinte du lieu de formation est totalement interdite.

Article 11 : Accès au poste de distribution des boissons

Les stagiaires auront accès au moment des poses fixées, aux postes de distribution de boissons non alcoolisées, fraîches ou chaudes, de l'établissement d'accueil ou aux boissons apportées par l'organisme de formation si l'établissement d'accueil n'en possède pas.

Article 12 : Interdiction de fumer

En application du **décret n° 92-478 du 29 mai 1992** fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, il est interdit de fumer dans les salles de cours et dans les ateliers.

Article 13 : Horaires - Absence et retards

Les horaires de stage sont fixés par la Direction de l'organisme de formation et portés à la connaissance des stagiaires en début de formation. Ils sont indiqués sur les convocations, le cas échéant. Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires de stage sous peine de l'application des dispositions suivantes:

- En cas d'absence ou de retard au stage, les stagiaires doivent avertir le formateur ou le secrétariat de l'organisme qui à en charge la formation et s'en justifier. Par ailleurs, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage, sauf circonstances exceptionnelles précisées par la Direction de l'organisme de formation.
- Lorsque les stagiaires sont des salariés en formation dans le cadre du plan de formation, l'organisme doit informer préalablement l'entreprise de ces absences. Toute absence ou retard non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires, selon le règlement de l'organisme.
- En outre, pour les stagiaires demandeurs d'emploi rémunérés par l'État ou une région, les absences non justifiées entraîneront, en application de **l'article R 6341-45 du Code du Travail**, une retenue de rémunération proportionnelle à la durée des dites absences.

Par ailleurs, les stagiaires sont tenus de remplir ou signer obligatoirement et régulièrement, au fur et à mesure du déroulement de l'action, l'attestation de présence.

Article 14 : Accès à l'Organisme

Sauf autorisation expresse de la Direction de l'organisme de formation, les stagiaires ayant accès à l'enceinte de l'établissement où se déroule l'action de formation pour suivre leur stage ne peuvent:

- Y entrer ou y demeurer à d'autres fins;
- Y introduire, faire introduire ou faciliter l'introduction de personnes étrangères à l'organisme, ni de marchandises destinées à être vendues au personnel ou aux stagiaires.

Article 15 : Tenue et comportement

Les stagiaires sont invités à se présenter à l'organisme en tenue décente et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme.

Article 16 : Responsabilité de l'organisme en cas de vol ou endommagement de biens personnels des stagiaires

L'organisme décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration des objets personnels de toute natures déposés par les stagiaires dans son enceinte (*salle de cours, ateliers, locaux administratifs, parcs de stationnement, vestiaires ...*) ou enceinte mise à disposition des stagiaires par l'organisme de formation qu'elle soit louée par l'organisme de formation ou prêtée par une entreprise d'accueil.

Article 17 : Sanction

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction.

Constitue une sanction au sens de **l'article R 6352-3 du Code du Travail** toute mesure, autre que les observations verbales, prises par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant, à la suite d'un agissement du stagiaire considéré par lui comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence de l'intéressé dans le stage ou à mettre en cause la continuité de la formation qu'il reçoit.

Selon la gravité du manquement constaté, la sanction pourra consister:

- Soit en un avertissement;
- Soit en un blâme ou un rappel à l'ordre;
- Soit en une mesure d'exclusion définitive

Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Le responsable de l'organisme de formation doit informer de la sanction prise:

- L'employeur, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre du plan de formation en entreprise;
- L'employeur et l'organisme paritaire qui a pris à sa charge les dépenses de la formation, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre d'un congé de formation.

Article 18 : Procédure disciplinaire

Les dispositions qui suivent constituent la reprise des **articles R 6352-4 à R 6352-8 du Code du Travail**.

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Lorsque le responsable de l'organisme de formation ou son représentant envisagent de prendre une sanction qui a une incidence, immédiate ou non, sur la présence d'un stagiaire dans une formation, il est procédé ainsi qu'il suit :

- Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant convoque le stagiaire en lui indiquant l'objet de cette convocation.
- Celle-ci précise la date, l'heure et le lieu de l'entretien. Elle est écrite et est adressée par lettre recommandée ou remise à l'intéressé contre décharge.

- Au cours de l'entretien, le stagiaire peut se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation.
- La convocation mentionnée à l'alinéa précédent fait état de cette faculté. Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant indique le motif de la sanction envisagée et recueille les explications du stagiaire. Dans le cas où une exclusion définitive du stage est envisagée et où il existe un conseil de perfectionnement, celui-ci est constitué en commission de discipline, où siègent les représentants des stagiaires.
- Il est saisi par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant après l'entretien susvisé et formule un avis sur la mesure d'exclusion envisagée.
- Le stagiaire est avisé de cette saisine. Il est entendu sur sa demande par la commission de discipline. Il peut, dans ce cas, être assisté par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme. La commission de discipline transmet son avis au Directeur de l'organisme dans le délai d'un jour franc après sa réunion.
- La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien ou, le cas échéant, après la transmission de l'avis de la commission de discipline. Elle fait l'objet d'une décision écrite et motivée, notifiée au stagiaire sous la forme d'une lettre qui lui est remise contre décharge ou d'une lettre recommandée.

Lorsque l'agissement a donné lieu à une sanction immédiate (exclusion, mise à pied), aucune sanction définitive, relative à cet agissement ne peut être prise sans que le stagiaire ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui et éventuellement que la procédure ci-dessus décrite ait été respectée.

Article 19 : représentation des stagiaires

Dans les stages d'une durée supérieure à 200 heures, il est procédé simultanément à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant au scrutin uninominal à deux tours, selon les modalités suivantes.

- Tous les stagiaires sont électeurs et éligibles. Le scrutin a lieu, pendant les heures de la formation, au plus tôt vingt heures et au plus tard quarante heures après le début du stage.
- Le responsable de l'organisme de formation a à sa charge l'organisation du scrutin, dont il assure le bon déroulement. Il adresse un procès-verbal de carence, transmis au préfet de région-territorialement compétent, lorsque la représentation des stagiaires ne peut être assurée.
- Les délégués sont élus pour la durée du stage. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent, pour quelque cause que ce soit, de participer au stage. Si le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin du stage, il est procédé à une nouvelle élection.

Article 20 : Rôle des délégués des stagiaires

Les délégués font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie des stagiaires dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur. Ils ont qualité pour faire connaître au conseil de perfectionnement, lorsqu'il est prévu, les observations des stagiaires sur les questions relevant de la compétence de ce conseil.



PROGRAMME FORMATIONS 2025

- ◆ INITIATION A LA QUALITÉ
- ◆ METTRE EN PLACE LA NORME ISO 9001:2015
- ◆ METTRE EN PLACE LA NORME ISO 14001:2015
- ◆ METTRE EN PLACE LA NORME ISO 22001:2018
- ◆ METTRE EN PLACE LA NORME ISO 45001:2018
- ◆ METTRE EN PLACE LA NORME ISO 50001:2018
- ◆ METTRE EN PLACE LE REFERENTIEL MASE 2024
- ◆ DEVENIR RESPONSABLE QUALITÉ
- ◆ DEVENIR PREVENTEUR EN ENTREPRISE
- ◆ DEVENIR PILOTE DE PROCESSUS
- ◆ DEVENIR AUDITEUR INTERNE
- ◆ HYGIENE EN INDUSTRIE AGRO ALIMENTAIRE
- ◆ METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE HACCP
- ◆ METTRE EN PLACE UNE FOOD FRAUDE
- ◆ METTRE EN PLACE UNE FOOD DEFENSE
- ◆ ARBRE DES CAUSES
- ◆ LE DOCUMENT UNIQUE : OUTIL DE PREVENTION
- ◆ MANAGER LA SECURITE AU TRAVAIL
- ◆ EVALUER LE RISQUE CHIMIQUE
- ◆ SENSIBILISER AU RISQUE CHIMIQUE
- ◆ CONNAITRE & PRÉVENIR LE RISQUE LÉGIONELLOSE
- ◆ LE PLAN DE PREVENTION





RÉFÉRENCE FORMATEUR

Nom et prénom : Ludovic VERBEQUE

Fonction : Dirigeant – Formateur – Auditeur certifié

Qualification et certifications :

- ◆ Auditeur certifié MASE
- ◆ Auditeur certifié IRCA pour les normes ISO 9001, 14001, 45001
- ◆ Ancien Responsable QSE et Responsable RH
- ◆ Plus de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel

Lien entre compétences et prestation :

Les formations dispensées correspondent aux domaines d'expertise et aux certifications détenues par le formateur, garantissant une transmission des savoirs basée sur une expérience terrain et des connaissances normatives actualisées.

Lien contractuel avec l'organisme :

M. Ludovic VERBEQUE intervient en tant que dirigeant et formateur salarié de SAFETIS CONSEIL, dans le cadre de son contrat de prestation interne à l'organisme.



Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

INITIATION A LA QUALITÉ



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PILOTE DE PROCESSUS / ANIMATEUR QUALITÉ / DIRIGEANT



Objectifs :

- ☒ IDENTIFIER LE BUT & L'INTÉRÊTS D'UNE DÉMARCHE QUALITÉ
- ☒ DÉFINIR LES CONCEPTS DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ
- ☒ RECONNAITRE LA BASE DE LA NORME ISO 9001, SA TERMINOLOGIE



Programme :

- ◆ GÉNÉRALITÉS SUR LA QUALITÉ : *HISTOIRE, ÉVOLUTION JUSQU'À CE JOUR*
- ◆ PRINCIPES DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ
- ◆ TERMINOLOGIE DE L'ISO 9000
- ◆ INITIATION À LA NORME ISO 9001
 - LA GESTION DOCUMENTAIRE
 - L'APPROCHE PROCESSUS
 - L'APPROCHE RISQUES
 - L'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION
 - LE MANAGEMENT DES RESSOURCES
 - LA RÉALISATION DU PRODUIT
- ◆ MESURE, ANALYSE ET AMÉLIORATION
- ◆ LA NOTION DE PERFORMANCE

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE LA NORME ISO 9001:2015



Pré requis :

CONNAISSANCE DE BASE EN QUALITÉ
& EN AMÉLIORATION CONTINUE



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PILOTE DE PROCESSUS / ANIMATEUR QUALITÉ / DIRIGEANT



Objectifs :

- ☑ IDENTIFIER LE BUT ET L'INTÉRÊT D'UNE DÉMARCHE QUALITÉ
- ☑ RECONNAÎTRE LA BASE DE LA NORME ISO 9001:2015
- ☑ ÉVALUER L'ORGANISME FACE AUX EXIGENCES
- ☑ CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTIONS POUR METTRE EN PLACE L'ISO 9001:2015



Programme :

- ◆ PRINCIPES DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ
- ◆ TERMINOLOGIE DE L'ISO 9001
- ◆ GÉNÉRALITÉS SUR LA QUALITÉ : HISTOIRE, ÉVOLUTION JUSQU'À CE JOUR
- ◆ ETUDE DÉTAILLÉE DES EXIGENCES DE LA NORME :
 - LA GESTION DOCUMENTAIRE
 - L'APPROCHE PROCESSUS ET LE MANAGEMENT TRANSVERSE
 - L'APPROCHE PAR LE RISQUE
 - L'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION ET LE LEADERSHIP
 - LE MANAGEMENT DES RESSOURCES
 - LA RÉALISATION DU PRODUIT
 - MESURE, ANALYSE ET AMÉLIORATION
- ◆ LES OUTILS DE MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ
- ◆ GESTION DE PROJET DE CERTIFICATION
- ◆ AUTODIAGNOSTIC

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE LA NORME ISO 14001:2015



Pré requis :

CONNAISSANCE DE BASE EN QUALITÉ
& EN AMÉLIORATION CONTINUE



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PILOTE DE PROCESSUS / ANIMATEUR QUALITÉ /
DIRIGEANT / RESPONSABLE PRODUCTION - MAINTENANCE



Objectifs :

- ☑ IDENTIFIER LE BUT ET L'INTÉRÊT D'UNE DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE
- ☑ RECONNAITRE LA BASE DE LA NORME ISO 14001
- ☑ EVALUER L'ORGANISME FACE AUX EXIGENCES
- ☑ MAÎTRISER LES EXIGENCES DE LA NORME ET SAVOIR LES APPLIQUER DANS SON ORGANISATION
- ☑ CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTIONS POUR METTRE EN PLACE L'ISO 14001



Programme :

- ◆ STRUCTURE DE LA NORME (ANNEXE SL)
- ◆ HISTORIQUE ET CONTEXTE DE L'ISO 14001:2015 : VOCABULAIRE & DÉFINITIONS
- ◆ SYSTÈME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL SME : CONTEXTE, RISQUES ET OPPORTUNITÉS STRATÉGIQUES, PLAN D'ACTION, POLITIQUE ET OBJECTIFS
- ◆ RISQUES ET OPPORTUNITÉS OPÉRATIONNELS : EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES, ANALYSE ENVIRONNEMENTALE, PLAN D'ACTION
- ◆ METTRE EN ŒUVRE LE SME : IDENTIFICATION DES EXIGENCES ORGANISATIONNELLES ET OPÉRATIONNELLES, CYCLE DE VIE, ACHATS ET ENVIRONNEMENT, MARKETING ET ENVIRONNEMENT, R&D ET ENVIRONNEMENT, DOCUMENTATION
- ◆ DU SUIVI À L'AMÉLIORATION : IDENTIFIER ET SUIVRE LES INDICATEURS, RÉALISER LE SUIVI DE LA PERFORMANCE
- ◆ POSSIBILITÉS D'INTÉGRATION AVEC D'AUTRES SYSTÈMES DE MANAGEMENT (QUALITÉ OU SÉCURITÉ)
- ◆ LE PROCESSUS DE CERTIFICATION
- ◆ INTÉGRATION DU CONTEXTE DE L'ORGANISME, DES PARTIES INTÉRESSÉES POUR DÉFINIR LES RISQUES ET OPPORTUNITÉS
- ◆ INTÉGRATION DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS DANS L'APPROCHE PROCESSUS ET LE PILOTAGE DE L'ORGANISATION
- ◆ CADRE DE L'ANALYSE ENVIRONNEMENTALE: CYCLE DE VIE & ACTIVITÉS EXTERNALISÉES
- ◆ ANALYSE ENVIRONNEMENTALE: MÉTHODOLOGIE ET OUTILS
- ◆ DÉTERMINATION, CRITÈRES D'ÉVALUATION ET TRAITEMENT DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE LA NORME ISO 45001:2018



Pré requis :

AUCUN



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

TOUTE PERSONNE SOUHAITANT S'INITIER AUX EXIGENCES DE L'ISO 45001
DIRIGEANT / RESPONSABLES, ANIMATEURS, TECHNICIENS SST OU QSE
AUDITEURS SÉCURITÉ, CONSULTANTS ET PRÉVENTEURS



Objectifs :

- ☑ APPRÉHENDER LES EXIGENCES DE LA NORME ISO 45001
- ☑ IDENTIFIER LES POINTS À RISQUES DE VOTRE DÉMARCHE DE SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Programme :

◆ 1 – MAITRISER LES PRINCIPES DE LA NORME ISO 45001

- LA HLS STRUCTURE DE NIVEAU SUPÉRIEUR
- LES EXIGENCES CLÉS DE LA NORME
- LES ENJEUX DE LA MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SST
- LES ACTEURS INCONTOURNABLES

◆ 2 – DÉCRYPTER CHAQUE EXIGENCE PAS À PAS DE L'ISO 45001

- IDENTIFICATION DE SES EXIGENCES ET OBJECTIFS DE LA NORME
- « CRITICITÉ » DE L'EXIGENCE VIS-À-VIS DE L'ORGANISME
- ARTICULATION DES EXIGENCES ENTRE ELLES
- ILLUSTRATION DES EXIGENCES PAR DES EXEMPLES CONCRETS
- FOCUS SUR LES EXIGENCES DE PROCESSUS
- FOCUS SUR LES EXIGENCES D'INFORMATIONS DOCUMENTÉES

◆ 3 – IDENTIFIER LES POINTS CRITIQUES DE L'ISO 45001

- CONTEXTE AVEC LA PRISE EN COMPTE DES RISQUES ET DES OPPORTUNITÉS, DES PARTIES INTÉRESSÉES
- OBJECTIFS, CIBLES ET PLAN D'ACTION
- CONSULTATION / PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE LA NORME ISO 50001:2018



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QSE / RESPONSABLE PRODUCTION / RESPONSABLE MAINTENANCE / PILOTE ENERGIE



Objectifs :

- ☒ DÉCRYPTER CHAQUE EXIGENCE PAS À PAS
- ☒ IDENTIFIER LES ENJEUX DE LA RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIES
- ☒ METTRE EN PLACE LES OUTILS NÉCESSAIRES À UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE.
- ☒ ELABORER ET PILOTER UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE



Programme :

◆ 1ERE PARTIE : MAITRISER LES PRINCIPES DE LA NORME ISO 5001

- CONTEXTE DE LA THÉMATIQUE « ENERGIE », LES ENJEUX DE LA NORME ISO 50001 ET DE SA RÉVISION 2018
- PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE HLS (HIGH LEVEL STRUCTURE)
- PRINCIPE DE L'AMÉLIORATION CONTINUE PDCA

◆ 2EME PARTIE : DÉCRYPTER CHAQUE EXIGENCE PAS À PAS

- ÉTABLISSEMENT DU RECUEIL DES EXIGENCES
- IDENTIFICATION DES INFORMATIONS DOCUMENTÉES PAR LA NORME ISO 50001
- LIEN ENTRE LES EXIGENCES SPÉCIFIQUES DE CETTE NORME ET LES EXIGENCES DE LA HLS

◆ 3EME PARTIE : IDENTIFIER LES POINTS CRITIQUES DE LA NORME ISO 50001

- CONTEXTE AVEC LA PRISE EN COMPTE DES RISQUES ET DES OPPORTUNITÉS, DES PARTIES INTÉRESSÉES
- REVUE ÉNERGÉTIQUE ET SITUATION ÉNERGÉTIQUE DE RÉFÉRENCE, INDICATEURS DE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE (IPÉ)
- OBJECTIFS, CIBLES ET PLAN D'ACTIONS
- CONCEPTION DES INSTALLATIONS, ACHATS DE SERVICES ÉNERGÉTIQUES, PRODUITS ET ÉQUIPEMENTS CONSOMMATEURS D'ÉNERGIE
- PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE ET PERFORMANCE DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE LA NORME ISO 22000:2018



Pré requis :

AUCUN



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PERSONNE IMPLIQUÉE DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'ISO 22000 / CHEF DE PROJET



Objectifs :

- ☒ DÉCRIRE LES EXIGENCES DE L'ISO 22000 : 2018
- ☒ DÉCRIRE LES MÉTHODES PERMETTANT LA MISE EN ŒUVRE DES EXIGENCES
- ☒ PLANIFIER LE PROJET DE CERTIFICATION



Programme :

- ◆ HISTORIQUE ET CONTEXTE DE L'ISO 22000
- ◆ LES DIFFÉRENTS RÉFÉRENTIELS DE L'INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE
- ◆ STRUCTURE ET VOCABULAIRE
- ◆ LES EXIGENCES DE L'ISO 22 000:2018 :
 - CONTEXTE, PARTIES INTÉRESSÉES, RISQUES ET OPPORTUNITÉS STRATÉGIQUES
 - POLITIQUE ET PLAN D'ACTONS
 - LEADERSHIP
 - PROCESSUS ET SYSTÈME DE MANAGEMENT
 - PLANIFICATION ET RÉALISATION DE PRODUITS SÛRS – DANGERS – DANGERS SIGNIFICATIFS – CCP/PRPo
 - AMÉLIORATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ DES DENRÉES ALIMENTAIRES – PERFORMANCE
 - RÔLE DE L'ÉQUIPE HACCP
- ◆ VOTRE PROJET DE CERTIFICATION

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE LE RÉFÉRENTIEL MASE 2024



Pré requis :

AUCUN



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

DIREGEANTS / RESPONSABLE QSE, PRODUCTION, MAINTENANCE

TOUTE PERSONNE AMENÉE À METTRE EN ŒUVRE LES EXIGENCES DU RÉFÉRENTIEL MASE.



Objectifs :

- ☑ IDENTIFIER LE BUT ET L'INTÉRÊT D'UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ (SMS)
- ☑ ILLUSTRER LE RÉFÉRENTIEL ET SES PRINCIPALES EXIGENCES
- ☑ APPLIQUER LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DU RÉFÉRENTIEL MASE
- ☑ CONSTRUIRE SA CERTIFICATION MASE



Programme :

◆ ENJEUX D'UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ (SMS)

◆ LES 5 AXES DU RÉFÉRENTIEL MASE :

1. ENGAGEMENT DE LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE,
2. COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES,
3. ORGANISATION DU TRAVAIL,
4. EFFICACITÉ DU SYSTÈME DE MANAGEMENT,
5. AMÉLIORATION CONTINUE.

◆ POSSIBILITÉS D'INTÉGRATION AVEC D'AUTRES SYSTÈMES DE MANAGEMENT (QUALITÉ OU ENVIRONNEMENT)

◆ PROCESSUS DE CERTIFICATION

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

DEVENIR RESPONSABLE QUALITÉ



Pré requis :

CONNAISSANCE DE BASE EN QUALITÉ
& EN AMÉLIORATION CONTINUE



Durée :

04 JOURS : 28 HEURES



Publics :

PERSONNES SOUHAITANT ÉVOLUER VERS UN POSTE DE RESPONSABLE OU ANIMATEUR QUALITÉ



Objectifs :

- ✓ SITUER LE RÔLE DU RESPONSABLE QUALITÉ
- ✓ ACQUÉRIR LES PRINCIPES ET OUTILS QUALITÉ POUR MENER À BIEN SA MISSION
- ✓ CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTIONS INDIVIDUEL POUR DÉBUTER SA DÉMARCHE QUALITÉ



Programme :

◆ LES PRINCIPES QUALITÉ

- MANAGEMENT ET ASSURANCE QUALITÉ, CONTRÔLE, PDCA.
- ENJEUX, BÉNÉFICES DE LA DÉMARCHE QUALITÉ. L'ÉQUILIBRE ENTRE CONTRÔLE ET PRÉVENTION.
- LES PRINCIPALES EXIGENCES DE L'ISO 9001 V2015.
- LES ÉTAPES CLÉS : DE LA POLITIQUE QUALITÉ AUX RÉSULTATS OPÉRATIONNELS.

◆ RÉALISER UN DIAGNOSTIC QUALITÉ DE SON ENTREPRISE

- ANALYSER LE CONTEXTE, FAIRE LE BILAN DES PROCESSUS.
- MESURER LES COÛTS DE NON-QUALITÉ, LA QUALITÉ PERÇUE PAR LES CLIENTS, LES DYSFONCTIONNEMENTS CLÉS.

◆ PLANIFIER ET SUIVRE LES ACTIONS D'AMÉLIORATION

- ENGAGER LE PDCA : SE FIXER DES OBJECTIFS EN COHÉRENCE AVEC LA POLITIQUE QUALITÉ.
- FORMALISER ET SUIVRE SON PLAN D'ACTIONS (RESPONSABILITÉS, RESSOURCES, DÉLAI, ETC.).
- CONSTRUIRE DES TABLEAUX DE BORD QUALITÉ AVEC DES INDICATEURS PERTINENTS.

◆ FORMALISER UN SYSTÈME QUALITÉ

- MANUEL QUALITÉ, FICHES PROCESSUS, PROCÉDURES... : FAIRE SIMPLE.
- LE TRAITEMENT DES NON-CONFORMITÉS ET DES RÉCLAMATIONS CLIENTS.
- LA MISE EN PLACE D'ACTIONS CORRECTIVES ET PRÉVENTIVES PERTINENTES AU QUOTIDIEN

◆ ASSURER LES MISSIONS DU RESPONSABLE QUALITÉ

- DÉVELOPPER UNE CULTURE QUALITÉ
- LES MISSIONS CLÉS DU POSTE



> Juillet 2025

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

DEVENIR PRÉVENTEUR EN ENTREPRISE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

04 JOURS : 28 HEURES



Publics :

SALARIÉ DÉSIGNÉ COMPÉTENT POUR LA PROTECTION ET LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS / CHARGÉ QSE



Objectifs :

- ✓ DÉFINIR LES MISSIONS ET LES RESPONSABILITÉS D'UN PRÉVENTEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
- ✓ CONSTRUIRE L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS COMME UN OUTIL DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ
- ✓ ANALYSER LES ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES (*ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES*) PERMETTANT DE PASSER D'UNE APPROCHE CORRECTIVE À UNE APPROCHE PRÉVENTIVE
- ✓ PLANIFIER UNE POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EFFICACE



Programme :

- ◆ **LES ENJEUX DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**
- ◆ **LE CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE**
- ◆ **RÔLE ET MISSIONS DU PRÉVENTEUR EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**
- ◆ **OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS**
- ◆ **LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION**
- ◆ **LA PRÉVENTION, DÉFINITION ET NOTIONS IMPORTANTES**
- ◆ **LES REGISTRES ET DOCUMENTS DE PRÉVENTION**
- ◆ **DANGER GRAVE ET IMMINENT**
- ◆ **L'ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL**
- ◆ **L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET LE DOCUMENT UNIQUE**
- ◆ **L'ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL**

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

DEVENIR PILOTE DE PROCESSUS



Pré requis :

CONNAISSANCE DE BASE EN QUALITÉ
& EN AMÉLIORATION CONTINUE



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PILOTE DE PROCESSUS / ANIMATEUR QUALITÉ / DIRIGEANT



Objectifs :

- ☑ SITUER L'APPROCHE PROCESSUS, PRINCIPES ET INTÉRÊTS
- ☑ ACQUÉRIR LES PRINCIPES ET OUTILS QUALITÉ POUR MENER À BIEN SA MISSION
- ☑ COMPRENDRE : LES OUTILS ET LES MÉTHODES POUR DÉCRIRE ET PILOTER EFFICACEMENT UN PROCESSUS
- ☑ ASSOCIER LE SMI À LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE



Programme :

- ◆ PRINCIPES DE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ
- ◆ TERMINOLOGIE DE L'ISO 9001 – 14001 – 45001
- ◆ L'APPROCHE PROCESSUS :
 - ETUDE DÉTAILLÉE DES EXIGENCES DE LA NORME
 - DÉCRIRE ET MAITRISER LE DÉROULEMENT D'UN PROCESSUS
 - IDENTIFIER LES RISQUES & OPPORTUNITÉS, REPÉRER LES POINTS CRITIQUES
 - ÉTABLIR UNE RÈGLE POUR MAITRISER LES NON-CONFORMITÉS
 - ENREGISTRER POUR APPORTER LA PREUVE DE LA CONFORMITÉ DU PRODUIT OU DE LA PRESTATION
- ◆ PILOTER & AMÉLIORER UN PROCESSUS :
 - DÉFINIR LES INFORMATIONS POUR PILOTER UN PROCESSUS
 - MESURER LA PERFORMANCE D'UN PROCESSUS
 - CHOISIR LES INDICATEURS & OBJECTIFS EN LIEN AVEC STRATÉGIE ENTREPRISE
 - PRÉPARER É ORGANISER LES REVUES DE PROCESSUS
 - PROMOUVOIR L'APPROCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE
- ◆ LES RESPONSABILITÉS DU PILOTE DE PROCESSUS

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

DEVENIR AUDITEUR INTERNE



Pré requis :

CONNAISSANCE DES NORMES / RÉFÉRENTIELS



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PILOTE DE PROCESSUS / ANIMATEUR QUALITÉ / CANDIDATS A L'AUDIT INTERNE



Objectifs :

- ☑ IDENTIFIER LE BUT ET L'INTÉRÊT D'UNE DÉMARCHE DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE / QUALITÉ / SÉCURITÉ / ENVIRONNEMENT ...
- ☑ RECONNAÎTRE LA BASE DES RÉFÉRENTIELS QSE, SA TERMINOLOGIE, SES POINTS CRITIQUES
- ☑ IDENTIFIER LES RÔLES ET MISSIONS D'UN AUDITEUR INTERNE
- ☑ PRATIQUER L'AUDIT INTERNE EN ENTREPRISE



Programme :

- ◆ RAPPELS SUR LA (LES) NORME(S)
- ◆ PRINCIPES DE L'AUDIT INTERNE
- ◆ RÔLES ET MISSIONS D'UN AUDITEUR INTERNE
- ◆ MISE EN ŒUVRE DES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE L'AUDIT
- ◆ TECHNIQUES D'AUDIT
- ◆ MANAGEMENT DE LA RELATION AUDITEUR/AUDITÉ. RÔLES ET MISSIONS D'UN AUDITEUR INTERNE
- ◆ PRÉPARATION DE L'AUDIT : REPÉRER LES EXIGENCES APPLICABLES, RELATION AVEC LE CHAMP D'APPLICATION, PRÉPARER SON SUPPORT (CHECK LIST ET CARTE MENTALE)
- ◆ RÉALISATION DE L'AUDIT : QUESTIONNEMENT, PRISE DE NOTES, RÉUNIONS D'OUVERTURE ET DE CLÔTURE, ANALYSER SES CONSTATS ET DÉTERMINER LA CONFORMITÉ
- ◆ RÉDACTION DU RAPPORT D'AUDIT
- ◆ MISE EN PRATIQUE TERRAIN
- ◆ DÉBRIEFING

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

HYGIÈNE EN INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

PERSONNEL EN INDUSTRIE AGRO / PERSONNEL DE MÉTIERS CONNEXES



Objectifs :

- ☒ IDENTIFIER LES ENJEUX DE LA SÉCURITÉ DES ALIMENTS & DE L'HACCP
- ☒ IDENTIFIER LES RISQUES & ADAPTER SON COMPORTEMENT
- ☒ APPLIQUER LES BONNES PRATIQUES D'HYGIÈNE AU QUOTIDIEN



Programme :

◆ THÉORIQUE :

- LES ENJEUX DE LA SÉCURITÉ DES ALIMENTS EN LIEN AVEC LA RÉGLEMENTATION ET LES RÉFÉRENTIELS DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE (*IFS, BRC, FSSC 22000...*)
- LES DANGERS DE CONTAMINATION PHYSIQUES, CHIMIQUES, MICROBIOLOGIQUES & ALLERGÈNES ET LEURS IMPACTS
- LES VECTEURS DE CONTAMINATION, PAR LA RÈGLE DES 5M. NETTOYAGE / DÉSINFECTION
- LES BONNES PRATIQUES D'HYGIÈNE À RESPECTER POUR ASSURER LA QUALITÉ ET LA SÉCURITÉ DES PRODUITS FABRIQUÉS, ET ADAPTÉES À VOTRE SITE (SI FORMATION EN INTRA)
- FOOD DEFENSE, FOOD FRAUDE & FOOD SAFETY CULTURE

◆ MISE EN PRATIQUE « HYGIÈNE EN IAA » :

- MISE EN PRATIQUE LUDIQUE ET PÉDAGOGIQUE DES APPRENTISSAGES ET/OU RAPPELS VIA UN JEU PÉDAGOGIQUE : JEU DES ERREURS, SIMULATION, QUIZ INTERACTIF...

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

HYGIÈNE EN INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

1/2 JOUR : 04 HEURES



Publics :

PERSONNEL EN INDUSTRIE AGRO / PERSONNEL DE MÉTIERS CONNEXES



Objectifs :

- ☒ IDENTIFIER LES ENJEUX DE LA SÉCURITÉ DES ALIMENTS
- ☒ IDENTIFIER LES RISQUES & ADAPTER SON COMPORTEMENT
- ☒ APPLIQUER LES BONNES PRATIQUES D'HYGIÈNE AU QUOTIDIEN



Programme :

◆ THÉORIQUE :

- LES ENJEUX DE LA SÉCURITÉ DES ALIMENTS EN LIEN AVEC LA RÉGLEMENTATION ET LES RÉFÉRENTIELS DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE (*IFS, BRC, FSSC 22000...*)
- LES DANGERS DE CONTAMINATION PHYSIQUES, CHIMIQUES, MICROBIOLOGIQUES & ALLERGÈNES ET LEURS IMPACTS
- LES RÈGLES DE SÉCURITÉ DU SITE : *LES RÈGLES D'OR, FOOD DÉFENSE; EPI...*
- LES BONNES PRATIQUES D'HYGIÈNE & LES BONNES PRATIQUES DE FABRICATION À RESPECTER POUR ASSURER LA QUALITÉ ET LA SÉCURITÉ DES PRODUITS FABRIQUÉS.

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE HACCP



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

RESPONSABLE QUALITÉ / PERSONNE IMPLIQUÉE DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'HACCP



Objectifs :

- ✓ COMPRENDRE LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU SYSTÈME HACCP.
- ✓ CONSTRUIRE, METTRE À JOUR ET FAIRE VIVRE UN PLAN HACCP.
- ✓ IDENTIFIER LES DANGERS ET MAÎTRISER LES POINTS CRITIQUES (CCP).
- ✓ INTÉGRER L'HACCP DANS LA POLITIQUE QUALITÉ DE L'ENTREPRISE



Programme :

◆ THÉORIQUE :

- INTRODUCTION AU SYSTÈME HACCP
- INTRODUCTION AUX RÉFÉRENTIELS ALIMENTAIRES
- LES 07 PRINCIPES DE L'HACCP
- LES 12 ÉTAPES PAS À PAS
- INTÉGRATION DE L'HACCP DANS LA DÉMARCHE QUALITÉ

◆ MISE EN PRATIQUE :

- DÉTERMINATION DES PRPs
- ÉTUDE D'UN DIAGRAMME DE FABRICATION
- ÉTUDE DE CAS PRATIQUE : CONSTRUCTION D'UN PLAN HACCP :
 - ✓ IDENTIFICATION DES DANGERS, ÉVALUATION DE LEUR GRAVITÉ ET PROBABILITÉ.
 - ✓ DÉTERMINATION DES CCP À L'AIDE DE L'ARBRE DE DÉCISION.
 - ✓ DÉFINITION DES MESURES DE MAÎTRISE, DES LIMITES CRITIQUES ET DES ENREGISTREMENTS

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE UNE FOOD DEFENSE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

RESPONSABLE OU ANIMATEUR QUALITÉ / L' EQUIPE FOOD DÉFENSE



Objectifs :

- ☒ DÉFINIR LES EXIGENCES DE LA FOOD DEFENSE
- ☒ ETABLIR UNE ANALYSE DE RISQUES FOOD DEFENSE



Programme :

- ◆ **FOOD DÉFENSE : HISTORIQUE, RÉGLEMENTATION ET EXIGENCES DES RÉFÉRENTIELS.**
- ◆ **CODE DE LA DÉFENSE**
- ◆ **EXIGENCES OEA DES DOUANES**
- ◆ **LES RECOMMANDATIONS DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE – EXIGENCES FDA**
- ◆ **DÉFINIR SON ÉQUIPE FOOD DÉFENSE ET GÉRER SES COMPÉTENCES**
- ◆ **LES MÉTHODOLOGIES D'ANALYSES DE RISQUES : VACCP, CARVER SHOCK, AUTRES**
- ◆ **MISE EN ŒUVRE AVEC UN OUTIL SPÉCIFIQUE**
- ◆ **MESURER L'EFFICACITÉ DE SON DISPOSITIF DE MAITRISE ET S'AMÉLIORER**

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

METTRE EN PLACE UNE FOOD FRAUDE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

RESPONSABLE OU ANIMATEUR QUALITÉ / L' EQUIPE FOOD FRAUDE



Objectifs :

- ☑ DÉFINIR LES EXIGENCES DE LA FOOD FRAUDE
- ☑ ETABLIR UNE ANALYSE DE RISQUES FOOD FRAUDE



Programme :

- ◆ **FOOD FRAUDE : CONTEXTE ET HISTORIQUE** – CRISE DES PROTHÈSE PIP – CRISE DE LA VIANDE DE CHEVAL
- ◆ **FOOD FRAUDE ET RÉFÉRENTIEL** : EXIGENCES DU GFSI, EXIGENCES NORMATIVES
- ◆ **L'ÉQUIPE FOOD FRAUD** : QUELS PROFILS ? QUELLES RESPONSABILITÉS ?
- ◆ **LES MÉTHODES OFFICIELLES DE L'ANALYSE FOOD FRAUD** : DÉCOUVERTE DE LA MÉTHODE SSAFE
- ◆ **PROPOSITION D'UN OUTIL D'ANALYSE DE RISQUE FOOD FRAUD** – MISE EN APPLICATION CONCRÈTE SUR DES EXEMPLES INTERNES
- ◆ **LA VEILLE FOOD FRAUDE** : LES SITES DE VEILLE RASFF
- ◆ **LES MÉTHODES ANALYTIQUES DE DÉPISTAGE DE LA FRAUDE**
- ◆ **LIEN ENTRE FOOD FRAUDE / FOOD DÉFENSE ET HACCP**
- ◆ **MESURER L'EFFICACITÉ DE SON DISPOSITIF DE MAITRISE ET S'AMÉLIORER**

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

ARBRE DES CAUSES



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

CHEF D'ÉTABLISSEMENT / RESPONSABLE SÉCURITÉ / MEMBRES CSE –
CSSCT / RESPONSABLE RH / MANAGERS ...



Objectifs :

- ☑ DÉFINIR L'INTÉRÊT D'ANALYSER LES CAUSES D'ACCIDENT
- ☑ APPLIQUER LA MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES
- ☑ PRATIQUER LA MÉTHODE AVEC DES SCÉNARIOS D'ACCIDENT



Programme :

◆ 1ERE PARTIE :

- DÉFINITION D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL, D'UN ACCIDENT DE TRAJET ET D'UNE MALADIE PROFESSIONNELLE
- L'ACCIDENTOLOGIE ET SES CONSÉQUENCES : COUTS DIRECTS, INDIRECTS, PRÉSENTATION DES STATISTIQUES NATIONALES, RÉGIONALES ET DES TAUX DE COTISATION
- NOTIONS DE RESPONSABILITÉ CIVILE ET PÉNALE EN CAS D'ÉVÈNEMENT GRAVE

◆ 2EME PARTIE :

- MÉTHODOLOGIE DE L'ARBRE DES CAUSES : RECUEIL DES FAITS (DIFFÉRENCE ENTRE FAITS ET JUGEMENTS DE VALEUR) ET CONSTRUCTION DE L'ARBRE
- COMMENT S'ORGANISER POUR RÉALISER UN ARBRE DES CAUSES EFFICACEMENT ? LES QUESTIONS PERTINENTES À POSER
- ANALYSE DES RISQUES ET PROPOSITION D'ACTIONS SELON LES 9 PRINCIPES GÉNÉRAUX DE PRÉVENTION
- DÉMARCHE DE PRÉVENTION GLOBALE : FACTEURS TECHNIQUES, ORGANISATIONNELS ET HUMAINS
- ANALYSE DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC EXERCICES PRATIQUES PROGRESSIFS

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

LE DOCUMENT UNIQUE : OUTIL DE PRÉVENTION



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

CHEF D'ÉTABLISSEMENT / RESPONSABLE SÉCURITÉ / MEMBRES CSE – CSSCT / RESPONSABLE RH / RESPONSABLE PRODUCTION – MAINTENANCE...



Objectifs :

- ☒ IDENTIFIER LE BUT ET L'INTÉRÊT D'UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION
- ☒ CONSTRUIRE L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS COMME UN OUTIL DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ



Programme :

◆ LE DOCUMENT UNIQUE : RAPPEL

- VOCABULAIRE : DANGER, RISQUE, EXPOSITION
- FAMILLE DE RISQUES
- ANALYSES DE RISQUES

◆ LA PRÉVENTION EN ENTREPRISE :

- POURQUOI LA METTRE EN PLACE ?
- QUELS SONT LES ACTEURS ?

◆ COMMENT FAIRE VIVRE LA PRÉVENTION AU TRAVERS DU DOCUMENT UNIQUE ?

- LES VISITES ET AUDITS DE SITE
- LES ACCIDENTS DU TRAVAIL, MALADIES PROFESSIONNELLES, INCIDENTS
- LES FICHES DE POSTE
- L'ACCUEIL AU POSTE DE TRAVAIL
- LA SENSIBILISATION DU PERSONNEL

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCA.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

MANAGER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Pré requis :

AUCUN



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

CHEF D'ÉTABLISSEMENT / MANAGERS & RESPONSABLES D'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE...



Objectifs :

- ✓ IDENTIFIER LES PRINCIPAUX LEVIERS DE PERFORMANCE EN SST
- ✓ DÉTERMINER LES POINTS CLÉS D'UN MANAGEMENT EFFICIENT DE LA SST POUR UNE APPLICATION OPÉRATIONNELLE.
- ✓ ACQUÉRIR DES OUTILS ET DES MÉTHODES POUR METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE PROACTIVE DE PRÉVENTION



Programme :

◆ MESURER LES ENJEUX DE LA SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- POURQUOI FAIRE DE LA PRÉVENTION ?
- LES ENJEUX : HUMAINS, SOCIAUX, FINANCIERS
- A QUI BÉNÉFICIE LA PRÉVENTION ?

◆ LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION : ASPECTS LÉGISLATIFS & APPLICATIONS CONCRÈTES

- ASPECTS LÉGISLATIFS : OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOYEUR, OBLIGATIONS DES SALARIÉS ...?
- LES RISQUES PROFESSIONNELS : RISQUE OU DANGER ? IDENTIFICATION & ANALYSE DES RISQUES...
- LES INSTRUMENTS DE LA PRÉVENTION : COMMUNIQUER, FORMER, INFORMER, ÉQUIPER LES COLLABORATEURS

◆ S'ENGAGER VERS LA MAÎTRISE DES RISQUES PARTAGÉE PAR TOUS

- FAIRE PRENDRE CONSCIENCE DES DANGERS & DES RISQUES
- LA PRÉVENTION EST L'AFFAIRE DE CHACUN À SON NIVEAU
- CAS PARTICULIER DES NOUVEAUX EMBAUCHÉS, DES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

◆ S'APPUYER SUR DES PRATIQUES MANAGÉRIALES FIABLES ET EFFICACES

- DÉFINIR DES OBJECTIFS DE SÉCURITÉ
- RESPONSABILISER SES ÉQUIPES ET RENDRE CHACUN ACTEUR
- VEILLER À L'APPLICATION DES CONSIGNES, SANCTIONNER EN CAS DE NÉCESSITÉ...

◆ ASSURER UNE COMMUNICATION PERFORMANTE ET DURABLE

- RENDRE SES RÉUNION SÉCURITÉ EFFICIENTE
- FAVORISER L'IMPLICATION DE SES COLLABORATEURS
- COMMENT PARVENIR À LA CIRCULATION DES INFORMATIONS EN SST & PRÉVENTION DES RISQUES

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

ÉVALUER LE RISQUE CHIMIQUE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

02 JOURS : 14 HEURES



Publics :

TOUT PERSONNEL IMPLIQUÉ DANS LA PRÉVENTION ET L'ÉVALUATION DU RISQUE CHIMIQUE...



Objectifs :

- ✓ IDENTIFIER LES PRESCRIPTIONS RÉGLEMENTAIRES RELATIVES À LA PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE
- ✓ ÉVALUER LES RISQUES LIÉS AUX AGENTS CHIMIQUES POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ DES TRAVAILLEURS
- ✓ DÉFINIR LES MESURES DE PRÉVENTION DESTINÉES À SUPPRIMER OU À RÉDUIRE LE RISQUE
- ✓ UTILISER LA BASE DE DONNÉES SEIRICH DANS LE CADRE DE L'ÉVALUATION DES RISQUES CHIMIQUES



Programme :

◆ TERMINOLOGIES

◆ LES DIFFÉRENTS AGENTS CHIMIQUES DANGEREUX : CLASSIFICATION / DANGÉROSITÉ

◆ IDENTIFICATION DES AGENTS CHIMIQUES : ÉTIQUETAGE, FICHES DE DONNÉES DE SÉCURITÉ

◆ MÉTHODES D'ÉVALUATION DU RISQUE CHIMIQUE : ANALYSE DES CONDITIONS D'EXPOSITIONS, PRINCIPAUX OUTILS, ÉTUDES DE CAS..

◆ MESURES DE PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE

◆ MISE EN ŒUVRE DE LA RÉGLEMENTATION RELATIVE AU RISQUE CHIMIQUE : NOTICES AUX POSTES DE TRAVAIL / FICHE D'EXPOSITION / RÈGLES DE STOCKAGE & MANIPULATION

◆ DISPOSITIONS SPÉCIFIQUES : CMR – ATEX – REACH..

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

SENSIBILISER AU RISQUE CHIMIQUE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

1/2 JOUR : 04 HEURES



Publics :

TOUS SALARIÉS AMENÉS À MANIPULER DES PRODUITS CHIMIQUES



Objectifs :

- ☑ IDENTIFIER LES RISQUES LIÉS AUX AGENTS CHIMIQUES POUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET L'ENVIRONNEMENT.
- ☑ DÉTERMINER LES MESURES DE PRÉVENTION ASSOCIÉES.



Programme :

- ◆ RECONNAITRE LES DIFFÉRENTS RISQUES ET MESURES PRÉVENTIVES ASSOCIÉS AUX PICTOGRAMMES DES PRODUITS CHIMIQUES
- ◆ S'ÉQUIPER DES EPI ADAPTÉS LORS DE LA MANIPULATION D'UN PRODUIT CHIMIQUE
- ◆ IDENTIFIER LES INCOMPATIBILITÉS ET SAVOIR STOCKER LES PRODUITS CHIMIQUES
- ◆ COMPRENDRE UNE FICHE DE DONNÉES DE SÉCURITÉ ET UNE FICHE TECHNIQUE
- ◆ IDENTIFIER LES PRODUITS CHIMIQUES CONFORMES ET NON CONFORMES AU CONTACT ALIMENTAIRE
- ◆ ELIMINER LES PRODUITS CHIMIQUES ET LEURS EMBALLAGES DANS LES FILIÈRES ADAPTÉES
- ◆ RÉAGIR EN CAS DE CONTACT ACCIDENTEL

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

CONNAITRE & PRÉVENIR LE RISQUE LÉGIONELLOSE



Pré requis :

AUCUN



Durée :

1/2 JOUR : 04 HEURES



Publics :

PERSONNEL SUSCEPTIBLE D'EFFECTUER DES INTERVENTIONS OU DES OPÉRATIONS DE MAINTENANCE SUR DES INSTALLATIONS TECHNIQUES OU DES BÂTIMENTS PRÉSENTANT UN RISQUE LÉGIONELLE.



Objectifs :

- ☑ CONNAITRE LES RISQUES LIÉS À LA LÉGIONNELLE ET LA LÉGIONELLOSE.
- ☑ IDENTIFIER LES CONDITIONS DE PROLIFÉRATION ET DE DISPERSIONS DES LÉGIONELLES
- ☑ IDENTIFIER LES DIFFÉRENTS MOYENS DE PRÉVENTION DU RISQUE LÉGIONELLOSE
- ☑ CONNAITRE LES RÈGLES À RESPECTER POUR LE SUIVI DES TAR..



Programme :

- ◆ **COMPRENDRE LA BACTÉRIE DE LA LÉGIONELLE ET SES RISQUES POUR LA SANTÉ.**
- ◆ **MISE AU POINT SUR LA RÉGLEMENTATION ET LES OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES ENCADRANT LE RISQUE LÉGIONELLE**
- ◆ **PRÉVENIR LE RISQUE LÉGIONELLE SUR LES INSTALLATIONS TOURS AÉRORÉFRIGÉRANTES**
- ◆ **ASSURER LA PRÉVENTION DU RISQUE LÉGIONELLE :** MOYENS DE LUTTE [PROTECTION COLLECTIVE & INDIVIDUELLE, TRAITEMENT DE L'EAU D'APPOINT, STRATÉGIE DE TRAITEMENT PRÉVENTIF, CARACTÉRISTIQUES ET MISE EN ŒUVRE DES PRODUITS DE TRAITEMENT, MOYENS CORRECTIFS & CURATIFS] ET SURVEILLANCE DES INSTALLATIONS
- ◆ **SAVOIR REMPLIR LE CARNET SANITAIRE LÉGIONELLE**
- ◆ **CONTRÔLE DE CONNAISSANCE.**
- ◆ **RÉAGIR EN CAS D'ACCIDENT**

Modalités Pédagogiques :

- > Diaporama / Kahoot / Angage / ...
- > Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles
- > Cas concrets
- > Partage de pratique & mise en situation.
- > Fourniture d'un support de cours.

Suivi de l'exécution du programme :

- > Le programme de la formation peut être adapté selon vos besoins.
- > Présentiel (*inter ou Intra*) ou Distanciel
- > Feuille d'émargement
- > Certification de Réalisation

Modalités d'évaluation :

- > Interactions & Questions / Réponses.
- > Mise en situations / Jeu de Rôles.
- > Evaluation des acquis :
Autoévaluation / Quiz, Etudes de Cas...
- > Evaluation de la satisfaction à chaud.

Informations :

Les actions de formation sont animées par M. Ludovic VERBEQUE, auditeur certifié MASE et IRCA pour les normes ISO 9001, 14001 et 45001. Fort de + de 20 ans d'expérience en prévention des risques, qualité, sécurité et accompagnement opérationnel, il assure des formations en lien direct avec ses compétences certifiées et son parcours professionnel. L'intervention est réalisée dans le cadre du contrat de prestation le liant à SAFETIS CONSEIL.

Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons 10 à 12 stagiaires maximum par formation..

Financement :

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO.

Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Tarif :

Nous consulter.



06 03 36 45 80



ludovic.verbeque@safetis-conseil.fr

Personnes en situation de Handicap :



Nous consulter

LE PLAN DE PRÉVENTION PDP



Pré requis :

RESPONSABLE SÉCURITÉ RESPONSABLE
MAINTENANCE CHARGÉ D'AFFAIRES



Durée :

01 JOUR : 07 HEURES



Publics :

CHEF D'ÉTABLISSEMENT / MANAGERS & RESPONSABLES D'ÉQUIPE
OPÉRATIONNELLE...



Objectifs :

- ☑ IDENTIFIER LES OBLIGATIONS LÉGALES ASSOCIÉES AU PDP.
- ☑ SAVOIR ÉLABORER ET METTRE EN ŒUVRE UN PDP POUR GARANTIR LA MAITRISE DES RISQUES LIÉS AUX ENTREPRISES EXTÉRIEURES.



Programme :

1. LA DIMENSION RÉGLEMENTAIRE :

- PÉRIMÈTRE DU PDP : DANS QUELS CAS PRÉCIS L'ENGAGER ?
- LES OBLIGATIONS DES ENTREPRISES: CELUI QUI EFFECTUE LES TRAVAUX, CELLES QUI ACCUEILLE LES TRAVAUX
- CE QUE DOIT CONTENIR LE PDP : QUELLES SONT LES RUBRIQUES INCONTOURNABLES & LES DOCUMENTS ASSOCIÉS ?
- LES RESPONSABILITÉS PÉNALES ET ADMINISTRATIVES : LA JURISPRUDENCE

2. RÉDIGER SON PLAN DE PRÉVENTION :

- PLANIFIER : IDENTIFIER LES ÉTAPES CLÉS.
- MENER L'INSPECTION PRÉALABLE SUR LE TERRAIN : LES ÉLÉMENTS ESSENTIELS À RECUEILLIR & VÉRIFIER.
- RÉALISER L'ANALYSE COMMUNE DES RISQUES : CEUX ASSOCIÉS À LA COACTIVITÉ & CEUX LIÉS À LA RÉALISATION DES TRAVAUX
- FORMALISER SON ANALYSE DES RISQUES : LES DOCUMENTS OBLIGATOIRES ?
- COMMUNIQUER SON PLAN DE PRÉVENTION

3. ASSURER LA MAITRISE DES RISQUES IDENTIFIÉS :

- LE CONTRÔLE PENDANT L'INTERVENTION DE L'ENTREPRISE EXTÉRIEURE.
- LES OBLIGATIONS LIÉES AUX SALARIÉS DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES.
- METTRE A JOUR L'ANALYSE DES RISQUES.

4. LES CAS SPÉCIFIQUES :

- RÉDACTION DU PROTOCOLE DE SÉCURITÉ : CHARGEMENT & DÉCHARGEMENT DE MARCHANDISES : ARRÊTÉ DU 26/04/1996
- LES CHANTIERS CLOS & INDÉPENDANTS
- LE PERMIS DE FEU : UN AUTRE PLAN DE PRÉVENTION SUR LA RÉALISATION DE TRAVAUX PAR POINTS CHAUDS



SAFETIS
CONSEIL

> Juillet 2025